

Micro-Credential dalam Pengurusan Strategik Sumber Manusia



Mod Penyampaian: Dalam Talian
Tempoh Pengajian: 7 Minggu / 7 Jam
Tahap: Maju

Pembangunan Organisasi

Pembangunan organisasi adalah sebuah proses kritikal dan berdasarkan sains yang membantu organisasi membentuk keupayaan mereka untuk berubah dan mencapai kejayaan yang lebih besar dengan membangunkan, menambah baik dan menguatkan strategi, struktur dan proses.

Membentuk teras dan kemahiran tambahan yang diperlukan di dalam pembangunan organisasi yang melibatkan kemahiran individu, kemahiran penetapan matlamat, kemahiran proses dan pengetahuan tentang kemajuan prestasi adalah penting dalam proses mereka semula sesebuah organisasi sekali gus menyumbang kepada peningkatan yang boleh diukur.

Mengenai Program

Kursus ini dibahagikan kepada tiga bahagian. Bahagian pertama menekankan pelaksanaan strategi dan pentingnya menyelaraskan amalan sumber manusia agar konsisten secara dalaman dan menghasilkan kemahiran dan tingkah laku yang diperlukan untuk menjayakan strategi tersebut. Bahagian kedua menekankan bilangan tuas utama Sumber Manusia yang tersedia untuk pengurusan dalam pembentukan sistem kerja yang berkesan, termasuk pelaburan kepada individu (latihan dan pembangunan), penyertaan dan penglibatan (sistem berdasarkan pasukan), pengukuran dan insentif (pampasan), serta perkongsian maklumat. Bahagian ketiga pula memberikan ringkasan dan integrasi, yang menggambarkan bagaimana syarikat berjaya atau gagal memanfaatkan potensi tenaga kerja mereka.

Penilaian

- Kerja Kursus: 80%
- Peperiksaan: 20%

Bidang Pengetahuan

- Peranan strategik Pengurusan Sumber Manusia dalam kejayaan sesebuah perniagaan.
- Pengurusan Sumber Manusia di tempat kerja.
- Strategi-strategi Sumber Manusia dalam persekitaran perniagaan.

Mengapa UNITAR?

KUALITI 5-BINTANG

Penarafan 5-BINTANG dalam QS untuk Pengajaran, Pekerjaan, Inklusiviti, Pendidikan Dalam Talian dan Perakaunan dan Kewangan.

BIASWA DAN BANTUAN KEWANGAN

HRDF dan bantuan kewangan lain disediakan.

UNITAR C.A.R.E

Kami memastikan pelajar dilengkapi dengan kemahiran yang sesuai: Kolaboratif, Adaptif, Reflektif dan Keusahawanan.

PERKEMBANGAN KURSUS >>>

Kredit daripada Program Micro-Credential ini boleh dipindah ke program akademik sepenuh masa seperti berikut:

[Ijazah Sarjana Pentadbiran
Perniagaan \(Dalam Talian\)](#)

Modul Kursus

Pelajaran 1

- Pengurusan sumber manusia yang strategik
- Menguruskan fungsi sumber manusia dengan strategik

Pelajaran 2

- Persekuturan yang sah – peluang pekerjaan yang sama rata dan keselamatan
- Perundingan kolektif dan hubungan tenaga kerja/buruh

Pelajaran 3

- Perancangan sumber manusia dan pengambilan pekerja
- Pemilihan dan penempatan

Pelajaran 4

- Pengurusan pencapaian
- Perancangan penggantian

Pelajaran 5

- Latihan

Pelajaran 6

- Keputusan struktur pembayaran/caruman
- Mengiktiraf caruman pekerja dengan gaji
- Manfaat para pekerja

Pelajaran 7

- Menguruskan kepelbagaiannya
- Budaya organisasi

